

## **Styrket fremmøde på Socialområdet**

25/759      Åben Sag

### **Sagsfremstilling**

#### **Sygefraværstatistik**

Der er udarbejdet en fraværstatistik, der er vedlagt dagsordenen som bilag. Herudover er der vedlagt materiale fra Hovedudvalget, som består af en samlet fraværstatistik, individuelle fraværstatistikker for Områdeudvalgene samt et faktaark, der beskriver, hvorledes de enkelte elementer i statistikken er fremkommet. Af hensyn til at sikre, at enkeltpersoner ikke kan identificeres, er små enheder på under fem medarbejdere samlet i en særskilt række under hvert direktørområde.

#### **Sygefravær på Socialområdet**

Indenfor Socialområdet er sygefraværet steget fra 7,5 % i 2023 til 8,6 % i 2024. Fraværsprocenten er for begge år lavere end i 2022, hvor sygefraværet udgjorde 9,3 %. Der er betydelige forskelle på udviklingen i sygefravær indenfor Socialområdet, selvom hovedparten af afdelingerne havde flere sygefraværsdage i 2024 end året før. Hos Område Ørsted, Auning og Allingåbro ses den mest markante stigning. Her udgjorde sygefraværet i 2024 11,6 %, hvilket er en stigning på 3,3 % fra 2023. Der ses ligeledes en stigning indenfor Socialpsykiatri og § 97 samt Område Grenaa, fra en sygefraværsporcet på hhv. 7,4 % og 8,3 % i 2023 til 8,1 % og 9,1 % i 2024. Hos Område Ørum ses en reduktion i sygefraværet, som er faldet fra 7,9 % til 7,1 % i samme periode.

#### **Procesplan for styrket fremmøde på Socialområdet**

Der er udarbejdet en procesplan for arbejdet med styrket fremmøde (sygefravær) på Socialområdet. Processen sætter bl.a. fokus på de formelle rammer for arbejdet med sygefravær, på anvendelsen af sygefraværdata til at identificere og handle på mønstre i sygefraværet og på arbejdet med at skabe og fastholde en god sygefraværskultur. Processen har sammenhæng til den undervisning af ledere, TR og AMR, som er gennemført i regi af arbejdsgruppe under hovedudvalget.

På mødet orienteres om procesplanen, som igangsættes i foråret 2025 og indtil videre fortsætter til udgangen af 2026.

Som inspiration er vedlagt en artikel fr KL ”fleksibilitet og tillid har taget toppen af sygefraværet”, som bilag. [Fleksibilitet og tillid har taget toppen af sygefraværet | VPT](#)

### **Indstilling**

Formanden indstiller, at Områdeudvalget drøfter sygefraværet og tager orienteringen om proces på til efterretning.

### **Beslutning i Områdeudvalg Socialområdet Voksen den 07-03-2025**

Områdeudvalget drøftede sygefraværet og tog orienteringen og processen på sygefraværet til efterretning.

Områdeudvalget finder det positivt, at der er lavet en procesplan for styrket fremmøde på Socialområdet, som anviser konkrete punkter, som man på den enkelte arbejdsplads og i de enkelte LMUer og Trio skal arbejde med.

Områdeudvalget drøftede betydning af at have en ensartet procedure i forhold til opfølgning på sygefraværet, som følger Norddjurs Kommunes retningslinjer.

Områdeudvalget bakker op om, at det er vigtigt med løbende opfølgninger på sygefraværet, da det er udtryk for fokus på driften og kollegaer, samt omsorg for den enkelte medarbejder, og derfor udtryk for vægtningen af stærke arbejdsfællesskaber.

Områdeudvalget opfordrer LMUerne til at arbejde med konkrete planer for at styrke fremmødet med afsæt i: Det fælles udarbejdet materiale, materialet fra den fælles arbejdsmiljødag i Norddjurs Kommune herunder dialogkortene.

Fraværende:

Pia Christensen

**Bilag:**

- |         |      |   |            |     |
|---------|------|---|------------|-----|
| 1 -     | Åben | Sådan har kommune skabt millionbesparelse på lavere | (28348/25) | (H) |
| 3749055 |      | sygefravær i ældreplejen.                           |            |     |
| 2 -     | Åben | Procesplan for arbejdet med sygefravær på           | (28780/25) | (H) |
| 3749687 |      | Socialområdet.                                      |            |     |
| 3 -     | Åben | Udtræk alt fravær Socialområdet.                    | (29986/25) | (H) |
| 3751223 |      |   |            |     |
| 4 -     | Åben | 7.2. Fravær 2024.                                   | (30090/25) | (H) |
| 3751358 |      |   |            |     |